Amy C. Edmondson 是哈佛商学院领导力和管理学 Novartis 讲座教授，以及该学院技术与运营管理系副主任。“Novartis 教席”旨在激励人际互动研究，推动建立成功的商业企业，为全人类造福。

Edmondson 讲授领导力、团队决策、组织学习学科的 MBA 课程和高管培训课程以及实地研究方法学科的博士课程。她的研究涉及团队和组织中领导力对学习、协作和创新的影响，曾在学术杂志、管理期刊和书籍中发表了 60 多篇文章。

2003 年，管理学院组织行为系评选 Edmondson 获得“康明奖”，藉此表彰她在职业生涯的早中期取得的突出成就；2000 年评选她的文章《Psychological safety and learning behavior in work teams》获得该领域当年的年度最佳论文奖。她与 Anita Tucker 合著的文章《Why Hospitals Don't Learn from Failures: Organizational and Psychological Dynamics That Inhibit System Change》获得了 2004 年度“埃森哲奖”，藉此表彰她对管理实践的重大贡献。

Edmondson 拥有哈佛大学组织行为学博士学位、心理学硕士学位和工程与设计学学士学位。